

چشم‌انداز دستیابی به سلامتی و تمامیت

به کمک نیروی برترمان به عنوان کارفرمای ما، وعده‌های زیر در زندگی‌مان آشکار می‌شوند:

۱. ما آنچه را که باید انجام دهیم، به سرعت انجام می‌دهیم و به طور مداوم از زمان خود برای حمایت از چشم‌انداز و پیشبرد اهداف خود استفاده می‌کنیم.
۲. ما به سمت ایده‌هایی سوق داده می‌شویم که زندگی و حرفه‌ی ما را گسترش می‌دهند و سودآوری ما را بیشتر می‌کنند.
۳. ما بر اساس آگاهی از ارزش و اعتبار واقعی‌مان عمل می‌کنیم.
۴. ما چیزهایی که دیگر خدمتی به ما نمی‌کنند را رها می‌کنیم تا در روند کامیابی باقی بمانیم.
۵. ما به شیوه‌ای متعادل، مستمر و بر اساس عشق به خود، کار می‌کنیم.
۶. ما اقدامات و تعهداتی را بر می‌گزینیم که در برآورده کردن نیازهای ما خدمت می‌کنند و رسیدن به کامیابی را در راستای اراده‌ی نیروی برتر برای ما فراهم می‌آورند.
۷. ما افزایش حقوق و مزایای خود و همچنین آنچه که بازارکشش آن را دارد، درخواست و دریافت می‌کنیم.
۸. ما کار کردن با دیگران را هنگامی که داشتن همکاران، شرکا یا کارمندان به ما کمک می‌کنند، با آغوش باز می‌پذیریم.
۹. ما سرزندگی و تندرستی را تجربه می‌کنیم که بیان خود و رشد یافتگی را در ما تقویت می‌کند.
۱۰. ما در زمان درخواست یا دریافت نیاز یا طلب‌مان احساس راحتی یا حتی شادمانی می‌کنیم.
۱۱. ما فرصت‌ها، راهنمایی‌ها یا شغل‌هایی را که ممکن است سودآور باشند، پیگیری می‌کنیم. ما پروژه‌ها و کارهایی را که آغاز می‌کنیم به پایان می‌رسانیم.
۱۲. ما با همکاران، سرپرستان و مشتریان با هماهنگی و روحیه‌ی خدمت‌رسانی کار می‌کنیم که با ایجاد حسن نیت منجر به سطوح بالاتری از کامیابی مالی می‌شود.

۱: ارسال شده در ۲۲ مارس ۲۰۱۵ (۲ فروردین ۱۳۹۴) از مدیر سایت org.thtradition^۹
نوشتار زیر از "نمونه فرمت یار عملکرد یو ای" (الگوی در سایت یو ای برای یک گروه عملکردی متناظر)، که توسط کمیته نشریات در ۶ ژوئن ۲۰۱۵ (۶ خرداد ۱۳۹۴) ویرایش و تصویب شد.
تصویب آن به عنوان یک نشریه مستقل در سایت و چاپ آن به صورت تکبرگی مطرح شده و به کنفرانس خدمات جهانی ۲۰۲۳ برای بررسی و تصویب نهایی ارائه خواهد شد